

Circ. 341/23 Cassazione: legittimo il licenziamento del lavoratore la cui condotta extralavorativa possa avere un riflesso sulla funzionalità del rapporto

30 Giugno 2023

Si trasmette, per opportuna conoscenza, la sentenza n. 8944/2023 con cui la Corte di Cassazione, Sezione lavoro, ha rigettato il ricorso con cui una lavoratrice impugnava il licenziamento irrogato per aver omesso al datore di lavoro di essere stata condannata per truffa aggravata in relazione agli incarichi ricoperti in un precedente rapporto di lavoro.

Nel caso di specie, alla ricorrente, docente della scuola primaria e destinataria di una supplenza sino al termine delle attività didattiche, era stato contestato di aver ottenuto precedenti incarichi temporanei presso istituti scolastici rendendo una falsa dichiarazione

Sei associato? Continua la lettura

[Area Riservata](#)

Non sei associato? [Entra in Ance](#)