

Circ. 216/24 Ministero del lavoro: proroga del termine per la compilazione rapporto biennale pari opportunità

12 Aprile 2024

Il Ministero del Lavoro ha comunicato in data odierna, sul proprio portale istituzionale, la proroga al 15 luglio 2024 del termine per la presentazione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023, da parte delle aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti (art. 46, d.lgs. n. 198/2006).

L'apposito applicativo telematico sarà disponibile, al link <https://servizi.lavoro.gov.it>, a partire dal 3 giugno 2024.

Le aziende dovranno redigere il rapporto esclusivamente tramite il predetto applicativo.

<p style="text-align: justify;

Sei associato? Continua la lettura

[Area Riservata](#)

Non sei associato? [Entra in Ance](#)