

# Circ. 013/25 DL milleproroghe – disposizioni in materia di lavoro

---

10 Gennaio 2025

È stato pubblicato, nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 27 dicembre 2024, il DL n. 202/2024 recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi, c.d. “Decreto Milleproroghe”, in vigore dal 28.12.2024.

Tra le novità introdotte dal decreto, si segnala, per quanto di interesse, quella riportata all’art. 14 comma 3 in materia di contratto a tempo determinato.

In particolare, è stata prorogata al 31 dicembre 2025[1] la previsione che consente il ricorso alla causale basata sulle «esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva», in assenza di causali individuate dalla contrattazione collettiva[2].

Trattasi, come noto, della causale da indicare all’avvio di

**Sei associato? Continua la lettura**

[Area Riservata](#)

Non sei associato? [Entra in Ance](#)