Circ. 283/26 Pari opportunità e inclusione lavorativa – Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2024/2025 – Differimento del termine al 15 maggio 2026

8 Maggio 2026

Facciamo seguito alle nostre precedenti circolari per segnalare che, con comunicato pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del Lavoro in data 30 aprile u.s., è stato disposto il differimento al 15 maggio 2026 del termine per l'inoltro del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile.

Tale differimento è stato motivato dal Ministero con la riscontrata necessità di andare incontro alle esigenze di operatori che hanno riscontrato difficoltà tecniche.

Ricordiamo che il<strong

Sei associato? Continua la lettura

Area Riservata

Non sei associato? Entra in Ance