

Circolare n.147/15

Prot.190/15 LS/vl

Oggetto: Contribuzione Cassa Edile Cremona –Accordo 24/02/2015

Gent.li Associati

Vi informiamo che, con Verbale di Accordo del 24/02/2015 sottoscritto da ANCE Cremona e dalle O.O.S.S. di Cremona (Filca Cisl, Feneal Uil, Fillea Cgil) le percentuali carico impresa e lavoratore della Cassa Edile di Cremona subiranno una variazione, applicabile dal 01/04/2015 come da tabella riportata:

Contributo	carico impresa %	carico lavoratore %	Totale %
CONTRIBUTO CASSA EDILE	2,080	0,420	2,500
ENTE SCUOLA EDILE	1,000		1,000
ENTE CPT	0,225		0,225
LAVORI USURANTI	0,050		0,050
PREVEDI*	0,165		0,165
FONDO FALLIMENTO		0,050	0,050
FONDO SEDE ENTI PARITETICI	0,800		0,800
FONDO INDUMENTI DA LAVORO*	0,200		0,200
FONDO MALATTIA	0,700		0,700
RLST/RLS	0,400		0,400
SPESE VIAGGI*	0,700		0,700
FONDO OSSERVATORIO	0,100		0,100
TOTALE	6,420	0,470	6,890
FONDO APE*	5,000		5,000
TOTALE	11,420	0,470	11,890
QAC NAZIONALI	0,220	0,220	0,440
QAC PROVINCIALI	1,150	0,930	2,080
TOTALE	12,790	1,620	14,410

Per quanto stabilito dall'Accordo del 24/02/2015 alcune prestazioni che in tabella sono riportate in **rosso*** ed anche alcune assistenze erogate dalla Cassa Edile di Cremona al lavoratore subiranno delle variazioni, che di seguito vi elenchiamo:

1. Il **Fondo indumenti da Lavoro** stabilito come da tabella dal 1/04//2015 nella misura 0,20%, prevedrà **un'unica fornitura all'anno.**

2.L'assegno integrativo dei figli a carico da 0 a 5 a far data dal 01/04//2015 sarà **eliminato**.

3.Il **rimborso spese didattiche**, erogate dalla Cassa Edile di Cremona a favore degli studenti, figli degli operai edili iscritti alla stessa, ad esclusione degli studenti ripetenti e fuori corso universitario, a far data **dal 01/04/2015**, verrà riconosciuto nelle seguenti misure:

- Per le **Scuole medie** un importo pari ad € **130,00/anno** (diconsi centotrenta/00 euro)
- Per le **Scuole superiori** un importo pari ad € **180,00/anno** (diconsi centottanta /00 euro)
- Per l'**Università** un importo pari ad € **470,00/anno** (diconsi quattrocentosettanta/00 euro)

Specifichiamo che per tale prestazione, non vengono modificate le modalità di riconoscimento, ma a seguito della comunicazione dell'Agenzia delle Entrate n.15/E del 5 marzo 2008, sarà necessario comunicare il **codice fiscale anche per i figli residenti all'estero** per i quali si chiede la erogazione della stessa. I figli studenti dovranno risultare a carico del lavoratore.

4.Per il contribuito **Spese Viaggi/ Indennità di Trasporto** : le Parti Sociali concordano che dal **01/04/2015** la contribuzione a carico impresa è pari allo **0,70%** e verrà erogata al lavoratore nella misura dello **0,11 € al km** (diconsi undicicentesimi di euro/00), rimangono invariate le modalità di erogazione, la documentazione da presentare ecct...

5. Il contributo **APE (Anzianità Professionale Edile)** rimarrà invariato a carico imprese nella misura del 5,00%, come disciplinato dal CCNL per i dipendenti delle imprese Edili ed Affini del 01/07/2014 sarà stabilita una nuova regolamentazione di seguito riportata:

- li operai che hanno raggiunto la 2, 4, 5, 6 e 8 erogazione, nell'anno successivo, per loro la prestazione sarà calcolata sulla base degli importi già percepiti. Nell'anno successivo a tale "congelamento", gli stessi operai avranno la prestazione APE calcolata normalmente sugli importi previsti per la fascia "successiva";
- le imprese che nella denuncia mensile dichiarino un numero di ore utili ai fini APE inferiore a 100, dovranno effettuare una "integrazione aggiuntiva" APE;

6. Per le **Assistenze sanitarie** dal 01/04/2015 verrà applicata una riduzione del -40% nella erogazione ai lavoratori, al fine di rimanere entro il limite previsto dal CCNL del 01/07/2014; inoltre per quanto concerne le **visite specialistiche, interventi ed esami diagnostici** (in strutture pubbliche) saranno rimborsate al lavoratore al 40% del Ticket /ASL; rimane invece invariato **l'importo per le visite specialistiche private** e rimane invariato che le spese mediche vanno accumulate e presentate con totale minimo non inferiore ad 50,00 € (diconsi cinquanta/00 Euro).

7. Per quanto riguarda il **Contributo Prevedi** si seguono le indicazioni date dal "Vademucum Ance" allegato alla nostra circolare n.144/2015 inviata con newsletter del 20/03/2015.

Cremona, li 23/03/2015

Arch. Laura Maria Secchi
Direttore Ance Cremona